



# Des œufs pour la vie! <sup>MD</sup>

RAPPORT SUR LA DURABILITÉ 2024



# À propos de ce rapport

Ce rapport sur la durabilité couvre les activités détenues et exploitées par les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> de janvier à décembre 2024 (sauf indication contraire). Comme dans les rapports précédents, nous continuons à rendre compte des paramètres afin de garantir la responsabilité et la transparence. Les calculs relatifs aux gaz à effet de serre figurant dans le présent rapport ont été quantifiés et examinés par un cabinet de conseil externe, Delphi, mais n'ont pas fait l'objet d'un audit. Nos calculs de GES sont conformes au protocole WRI/WBCSD GHG, la norme la plus importante en matière de comptabilisation des GES par les entreprises. En outre, nous participons à l'enquête annuelle du Carbon Disclosure Project.

## ODD

Les objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies fournissent un cadre commun pour construire un avenir plus durable et plus équitable. Grâce à notre stratégie en matière de durabilité, nous estimons que la majorité de ces objectifs mondiaux se reflètent activement dans notre travail.

## Renseignements prospectifs :

Ce rapport contient des énoncés et des renseignements prospectifs qui reflètent les attentes actuelles des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> concernant les événements et la performance de l'entreprise à l'avenir. Ces énoncés peuvent inclure des projections, des objectifs et des cibles liés à des initiatives en matière de durabilité, y compris, mais sans s'y limiter, la réduction des gaz à effet de serre, le détournement des déchets, les projets d'énergie renouvelable et les programmes d'investissement communautaire.

Ces renseignements prospectifs ne fournissent aucune garantie quant à la performance future de l'entreprise et sont assujettis à des risques connus et inconnus et à des incertitudes qui pourraient entraîner des différences significatives dans les résultats. Nous estimons que ces énoncés sont raisonnables et pertinents à la date de publication et qu'ils représentent nos attentes.

## Table des matières

### Aperçu

Message de la présidente et chef de la direction	4
À propos de nous	5
Hommage à Joe Hudson	7
Notre approche en matière de durabilité	9

### Environnement

Environnement	15
---------------	----

### Social

Santé et bien-être	23
Esprit communautaire	29

### Gouvernance

Soin aux animaux	33
Aliments sûrs et nourrissants	38

# Aperçu



# Message de la présidente et chef de la direction



**En tant que producteur d'œufs le plus important au Canada depuis plus de 80 ans, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> se sont engagées à nourrir les Canadiens avec des œufs nutritifs, abordables et de haute qualité.**

Une fois de plus, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> ont connu de nombreux changements en 2024. Pourtant, nous parvenons à poursuivre avec fierté le travail que nous accomplissons pour soutenir nos employés, les familles canadiennes et les communautés que nous servons.

La demande d'œufs est forte au Canada et dans le monde entier, car le mythe du cholestérol perd de sa crédibilité et les œufs sont reconnus pour leur haute qualité protéique et la valeur nutritive qu'ils apportent. La grippe aviaire continue de préoccuper le secteur, mais nous avons fait preuve de résilience et avons été en mesure de maintenir fièrement un approvisionnement en œufs sûrs et abordables pour répondre à la demande croissante des familles canadiennes.

Cette année a été marquée par une grande perte pour les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>. Notre cofondateur et visionnaire, Joe Hudson, est décédé. C'est notre père qui a fait de la ferme familiale une entreprise de production d'œufs florissante et reconnue aujourd'hui à l'échelle nationale. Son héritage inspire notre engagement continu en faveur de la durabilité, de l'innovation et de l'investissement communautaire. Il nous manquera beaucoup.

En 2024, nous avons intensifié nos efforts pour redonner aux communautés que nous servons. Par l'entremise de dons et de partenariats, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> et la Fondation des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> ont soutenu de nombreuses organisations et causes importantes, notamment la Grocery Foundation, la foire Royal Winter Fair et Swim Drink Fish. Nous avons également fait don de plus d'un million d'œufs et de produits d'œufs à des organismes de bienfaisance à travers le Canada qui soutiennent les Canadiens les plus vulnérables par l'entremise de programmes de petits déjeuners scolaires et de banques alimentaires.

La durabilité reste au cœur de notre entreprise, influençant l'innovation et les investissements. Cette année, nous avons été fiers de lancer une importante initiative en matière de gestion de l'eau en partenariat avec la ville d'Upton, au Québec, qui témoigne d'une gestion responsable des ressources. Nous continuons à

améliorer nos efforts en matière de détournement des déchets afin d'atteindre notre objectif de zéro déchet expédié aux sites d'enfouissement d'ici à la fin de l'année 2025. Cela contribue à nos efforts de réduction des émissions de gaz à effet de serre. Nous continuons également à commercialiser des œufs provenant de fermes utilisant l'énergie solaire. Tous ces efforts renforcent l'attention que nous portons à la bonne gestion de l'environnement.

De plus, nous avons annoncé la construction d'une installation de classement à la fine pointe de la technologie dans l'ouest de l'Ontario, laquelle devrait ouvrir ses portes en 2026. Elle intégrera des technologies de pointe en matière de classement des œufs, d'automatisation, de sécurité alimentaire et d'environnement qui concrétiseront notre vision consistant à être un chef de file en matière de production, de classement et de transformation durables des œufs. Forts de plus de 45 ans d'activité à Strathroy-Caradoc, nous avons joué un rôle clé dans la communauté des affaires locale et nous regardons l'avenir avec enthousiasme.

En avril 2024, nous avons poursuivi notre engagement à abandonner les logements de poules conventionnels en ouvrant une nouvelle ferme de ponte d'œufs de poules en liberté au Québec. Nous avons d'autres projets pour augmenter le nombre de logements alternatifs en Ontario en 2025.

Nous avons lancé plusieurs nouveaux produits intéressants cette année, notamment les œufs Naturoeuf<sup>MD</sup> Solaire parcours libre, issus de fermes produisant de l'énergie solaire, et TerraBrae<sup>MD</sup>, un conditionneur de sol dérivé de coquilles d'œufs séchées, un déchet généré par nos installations de transformation. Ces produits renforcent notre engagement en faveur d'une production alimentaire durable grâce à une utilisation efficace des ressources et à une contribution à l'économie circulaire.

Nos réalisations ont également été reconnues à l'échelle nationale. Nous avons été reconnus comme l'une des entreprises les mieux gérées au Canada

et avons remporté le prix Auetta de l'employeur manufacturier le plus sécuritaire du Canada. Les œufs Naturoeuf<sup>MD</sup> Solaire parcours libre ont reçu deux distinctions prestigieuses : le Grand prix canadien, décerné par le Conseil canadien du commerce de détail, et le prix du meilleur nouveau produit, décerné par BrandSpark International.

Nous avons été ravis d'annoncer un nouveau partenariat avec Soccer Canada et la Première Ligue canadienne, qui reflète notre engagement à soutenir des modes de vie actifs et sains. Grâce à cette collaboration, nous espérons avoir un impact significatif sur les communautés à travers le pays.

Enfin, je tiens à exprimer toute ma gratitude aux incroyables employés des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> dans tout le pays. Leur dévouement, leur travail acharné et leur passion sont à la base de notre succès. Je suis fière de l'engagement continu des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> en faveur de la durabilité, de l'innovation et de la communauté.

Alors que nous regardons vers 2025 et au-delà, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> restent plus que jamais attachées à leur mission : nourrir les Canadiens de façon durable avec des œufs sûrs, nutritifs et abordables. Ensemble, nous œuvrons pour un avenir meilleur, un avenir qui respecte la planète, qui soutient nos employés et nos communautés et qui garantit l'accès à une alimentation abordable et de haute qualité pour les générations à venir.

Je vous remercie pour la confiance et le soutien que vous continuez de nous accorder.

Margaret Hudson  
Présidente et chef de la direction, Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>





## À propos de nous

Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont une entreprise familiale fièrement canadienne qui possède et exploite un riche héritage agricole qui s'étend sur plus de 130 ans. Depuis plus de 80 ans, l'entreprise produit des œufs de haute qualité, passant d'une petite ferme familiale à Lyn, en Ontario, à l'un des principaux producteurs d'œufs du Canada. Avec des fermes en Ontario, au Québec et au Manitoba, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> fournissent des œufs et des produits d'œufs nutritifs, de haute qualité et abordables aux Canadiens d'un océan à l'autre.

L'entreprise exploite plusieurs fermes, postes de classement, installations de transformation ultérieure et centres de distribution dans tout le pays, garantissant un approvisionnement frais et local pour répondre aux

besoins des détaillants, des fournisseurs de services alimentaires et des consommateurs. Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> offrent une vaste gamme d'œufs, y compris des œufs de poules en liberté et en parcours libre, des œufs biologiques, des œufs riches en oméga-3 et des œufs provenant de poulaillers alimentés par des panneaux solaires, répondant ainsi à des préférences alimentaires et modes de vie divers. Reconnues pour leur excellence en affaires et en durabilité, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> figurent au palmarès des entreprises les mieux gérées au Canada depuis 13 ans et ont reçu la certification d'entreprise majoritairement détenue par des femmes (WBE) par WBE Canada depuis 2022.



# Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> en un coup d'œil

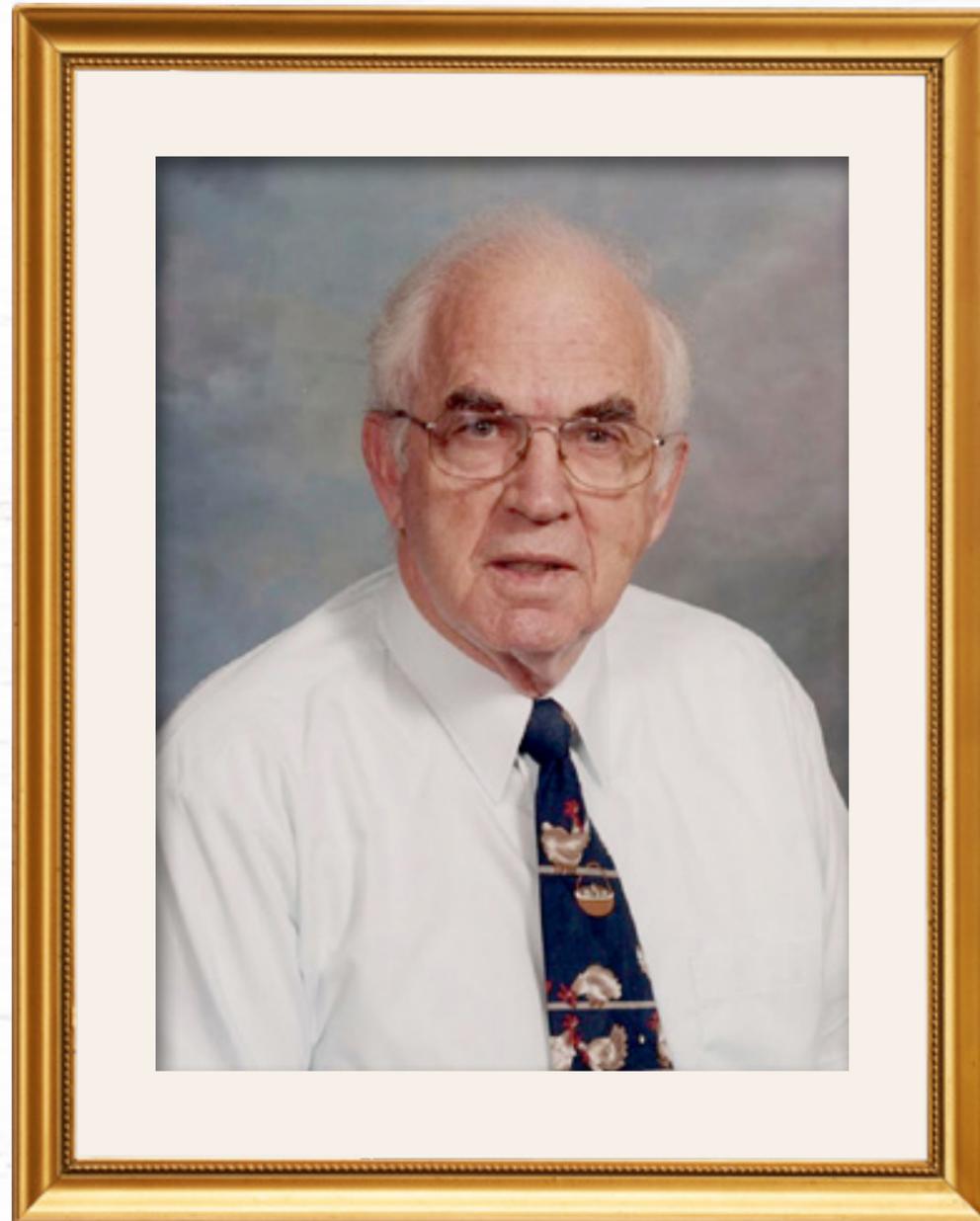
## Fiers d'être canadiens

Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont un leader de l'industrie alimentaire canadienne et un fournisseur national d'œufs et de produits d'œufs. Le 23 mars 1891, Joseph Hudson a signé l'acte de propriété d'une ferme de 100 acres qu'il a achetée dans le village de Lyn, en Ontario. Il l'a nommée Burnbrae, « burn » étant le mot écossais pour ruisseau et « brae » celui pour le flanc d'une colline. Un peu plus de 50 ans plus tard, ses petits-fils, Joe et Grant, ont introduit des poules pondeuses dans l'exploitation laitière, créant ainsi un héritage qui continue de prospérer. Aujourd'hui, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont fières de fournir des œufs et des produits d'œufs aux Canadiens depuis plus de 80 ans!

Notre mandat est clair et ambitieux. Nous nous engageons fermement à fournir aux Canadiens d'un océan à l'autre des œufs et des produits d'œufs sûrs, abordables, accessibles et nutritifs.

Fondée en <b>1891</b>	Opérations dans <b>5</b> provinces	<b>+ 1 700</b> employés	Collaboration avec <b>+ 400</b> partenaires agricoles canadiens
--------------------------	--	----------------------------	--





**Joseph (Joe) Purvis Hudson**

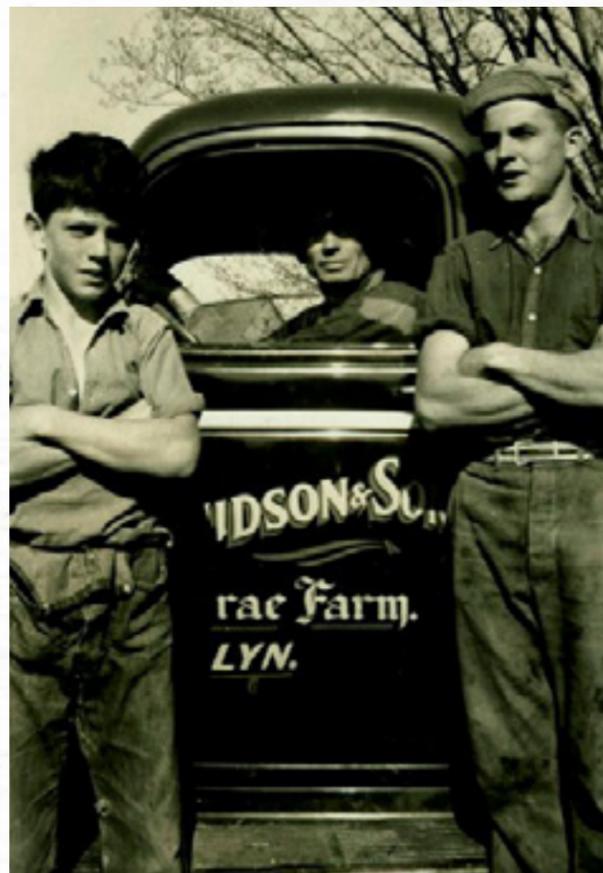
*12 juillet 1929 – 14 mars 2024*

## En souvenir de Joe Hudson

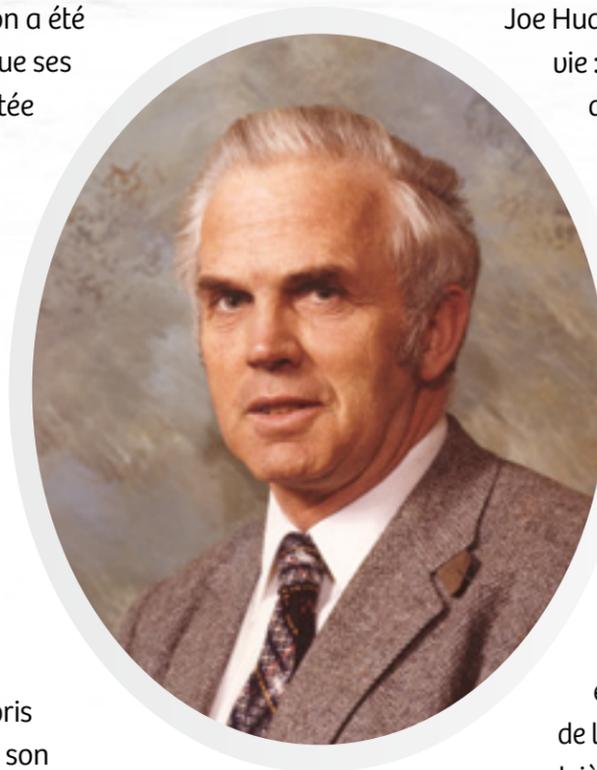
En mars de cette année, nous avons subi une grande perte avec le décès de Joe Hudson, cofondateur de l'entreprise de production d'œufs Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> et patriarche de la famille Hudson. Joe Hudson n'était pas seulement un dirigeant, il était un visionnaire, un mentor et un ami de confiance. Il a laissé une marque indélébile non seulement sur l'industrie des œufs, mais aussi sur l'ensemble de l'industrie alimentaire et sur nous tous. Beaucoup de ceux qui ont travaillé avec Joe ou l'ont connu ont été touchés par son dévouement et son amour pour cette entreprise, sa famille et sa communauté. Son histoire est intimement liée à celle des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>.

Joe Hudson était un homme de principes, intuitif, déterminé, motivé, éthique, accessible, charismatique, concentré et passionné. Avec le soutien de sa famille, il a bâti une entreprise de production d'œufs d'envergure nationale, un héritage qui perdurera pour les générations à venir.





D'origine modeste, Joe Hudson a été élevé dans la ferme laitière que ses grands-parents avaient achetée en 1891 à Lyn, en Ontario. En 1943, dans le cadre d'un projet scolaire à l'école secondaire, Joe a élevé 50 poulettes Leghorn pour en faire des poules pondeuses, marquant ainsi l'entrée de la famille dans le commerce des œufs. En raison des pénuries en Europe causées par la Seconde Guerre mondiale, la demande de denrées alimentaires, y compris les œufs, était énorme. Joe et son frère Grant ont envoyé des œufs pour les sécher et les expédier en Europe.



Joe Hudson a réalisé le rêve de sa vie : développer une entreprise d'envergure et de portée nationales. Sans son leadership, Burnbrae n'aurait pas connu une croissance et une expansion aussi phénoménales.

Bien que Joe ait continué à s'impliquer dans l'entreprise dans la mesure où sa santé le lui permettait, il a commencé à ralentir à l'âge de 80 ans, confiant la direction de l'entreprise à ses enfants et à de précieux employés de longue date. Aujourd'hui, la quatrième génération de la famille Hudson s'est engagée à perpétuer son héritage. Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont une marque nationale de premier plan qui distribue des œufs et des produits d'œufs d'un océan à l'autre.

Joe Hudson a laissé une empreinte indélébile sur sa famille, sur les communautés qu'il a servies et sur les industries de l'œuf et de l'agroalimentaire au Canada, grâce à plus de 80 ans de dévouement et d'innovation. Tous les membres de la famille Hudson et des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> lui sont extrêmement reconnaissants pour la personne qu'il était et pour l'héritage qu'il a laissé derrière lui. Il laissera un grand vide dans nos cœurs.



Au cours des 80 années suivantes, Joe a joué un rôle déterminant dans la croissance des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> et, ce faisant, a contribué à façonner l'industrie des œufs au Canada telle que nous la connaissons aujourd'hui. Dans les années 1960 et 1970, il a construit des fermes et des postes de classement à Lyn, en Ontario, et à Saint-Zotique, au Québec. Il s'est étendu dans l'ouest de l'Ontario en achetant des postes de classement à Strathroy et Mississauga, et en construisant une ferme à Woodstock entre la fin des années 1970 et le milieu des années 1990. En 1983, il a mis davantage l'accent sur les produits d'œufs à valeur ajoutée en achetant une installation de cassage d'œufs à Upton, au Québec.

Au milieu des années 1990, il a commencé son expansion dans l'ouest du Canada, en acquérant des installations de classement à Winnipeg, Calgary et l'île de Vancouver, ainsi que des exploitations agricoles dans le Manitoba. Il a continué à élargir son intérêt pour la transformation ultérieure en achetant une installation de cassage d'œufs à Winnipeg au milieu des années 1990 et en construisant une usine à Brockville, en Ontario, au milieu des années 2000.

# Notre approche en matière de durabilité

## Gouvernance

Le comité de gouvernance de la durabilité assure la direction stratégique et pilote la mise en œuvre de notre stratégie en matière de durabilité. Sous la direction de notre présidente et chef de la direction, notre approche de la gouvernance en matière de durabilité est intégrée à la structure de gestion de l'entreprise. Elle repose sur des personnes clés tout au long des processus de prise de décision et de mise en œuvre, sous la supervision du comité de gouvernance de la durabilité, composé de membres de la haute direction. Ce comité se réunit tous les trimestres pour discuter et élaborer des stratégies sur des sujets importants pour l'entreprise, avec le directeur de la durabilité et l'équipe qui gère la stratégie globale en matière de durabilité. En outre, des champions de la durabilité sont présents sur chaque site, aidant à la mise en œuvre de programmes et d'événements tout au long de l'année, garantissant ainsi l'alignement sur nos objectifs de durabilité à tous les niveaux de l'entreprise.

## Nos piliers en matière de durabilité

Nous concentrons nos efforts sur des questions sur lesquelles nous pensons pouvoir avoir l'impact le plus positif. Alors que nous faisons face à des défis tels que le changement climatique et une économie en mutation, nos priorités et domaines d'intérêt clés en matière de durabilité nous aident à orienter nos actions et nos décisions à travers nos cinq piliers :

### Environnement



- Action pour le climat
- Gestion de l'eau, conservation et protection de la biodiversité
- Réduction des matériaux d'emballage
- Détournement des déchets et réduction/prévention du gaspillage alimentaire

### Santé et bien-être



- Sécurité des employés
- Bien-être des employés
- Formation et développement professionnel des employés
- Diversité, équité et inclusion

### Esprit communautaire



- Dons de nourriture pour lutter contre l'insécurité alimentaire
- Bénévolat et soutien communautaire
- Soutien de la protection des espaces naturels et des terres agricoles dans nos communautés
- Enseignement agricole

### Soins aux animaux



- Programme national de soins aux animaux
- Formation et développement professionnel dans le secteur de la volaille
- Santé et nutrition animales
- Recherche sur la volaille

### Aliments sûrs et nourrissants



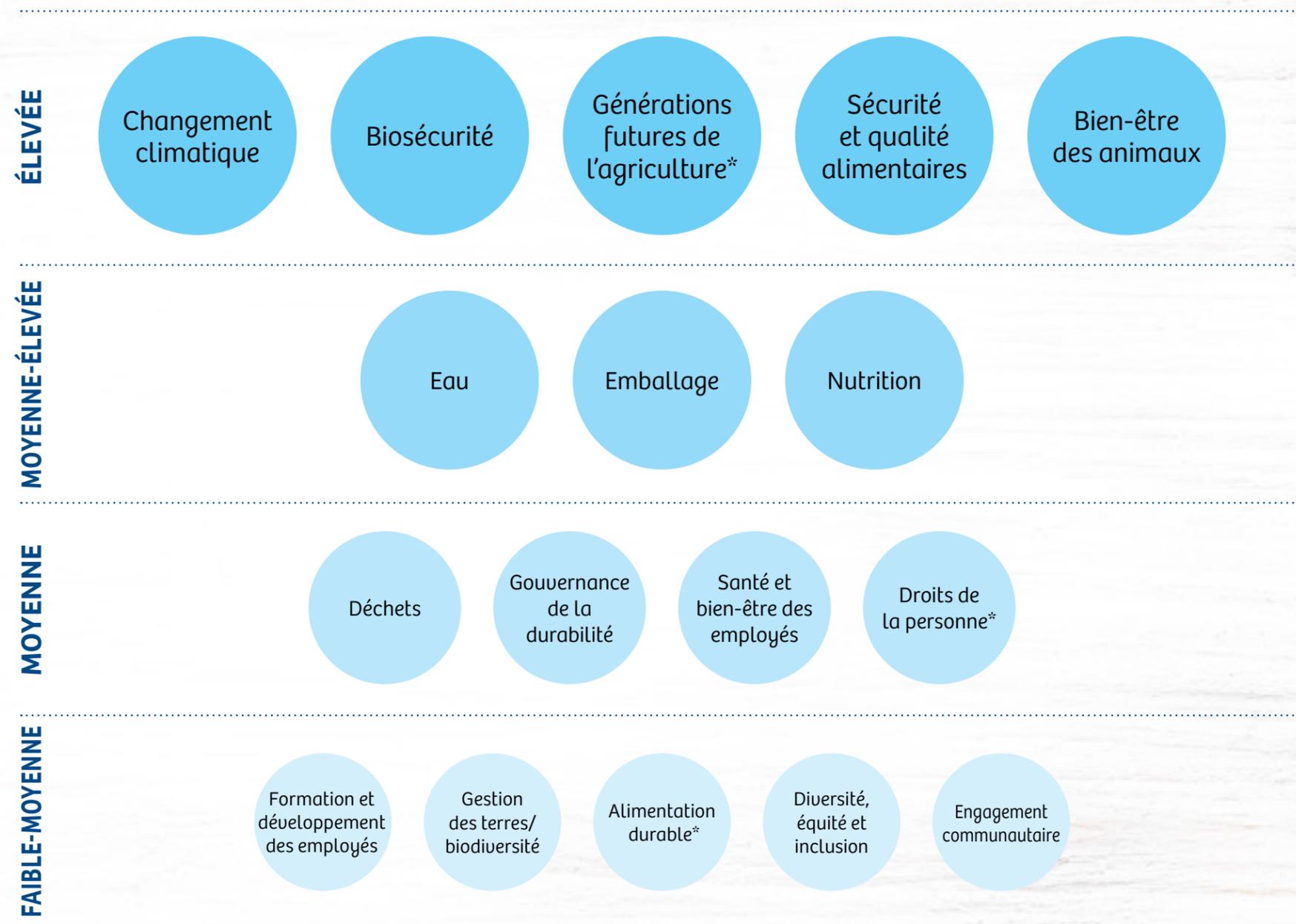
- Sécurité alimentaire
- Nutrition et recherche

### Participation des intervenants

Tous les deux ans, nous procédons à une évaluation de l'importance relative de nos activités afin d'identifier les répercussions les plus significatives de celles-ci sur la société et l'environnement, ainsi que les domaines dans lesquels nous pouvons apporter une contribution plus positive. Bien que nos priorités puissent rester les mêmes, nous évaluons régulièrement les sujets pour éclairer et affiner notre stratégie en matière de durabilité. Cette année, nous avons fait appel à un consultant en durabilité pour mener des entretiens avec des intervenants externes et internes, notamment des clients, des universitaires, des fournisseurs et des représentants de l'industrie. Voici un résumé des possibilités et des risques identifiés. L'objectif de ces résultats est d'affiner notre champ d'application et de nous assurer que nous abordons les domaines les plus pertinents à la fois pour nos intervenants et pour l'entreprise dans son ensemble. Nous analysons ces informations afin d'élaborer des plans stratégiques, de hiérarchiser les initiatives clés pour nos équipes et d'intégrer les recommandations dans notre cadre de durabilité. Cela garantit une progression continue vers nos objectifs existants tout en améliorant notre impact global.

### RÉSUMÉ DES QUESTIONS IMPORTANTES

Les sujets ont été classés par ordre de priorité en fonction de leur importance financière et de leur impact. Les sujets marqués d'un astérisque (\*) sont ceux qui n'ont pas été mis en évidence précédemment dans le rapport sur la durabilité des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>



Même si un sujet important est présenté comme ayant une priorité faible à moyenne, cela ne signifie pas qu'il est sans importance. Au contraire, il est intégré dans les opérations commerciales de l'entreprise et géré dans le cadre de nos engagements continus.

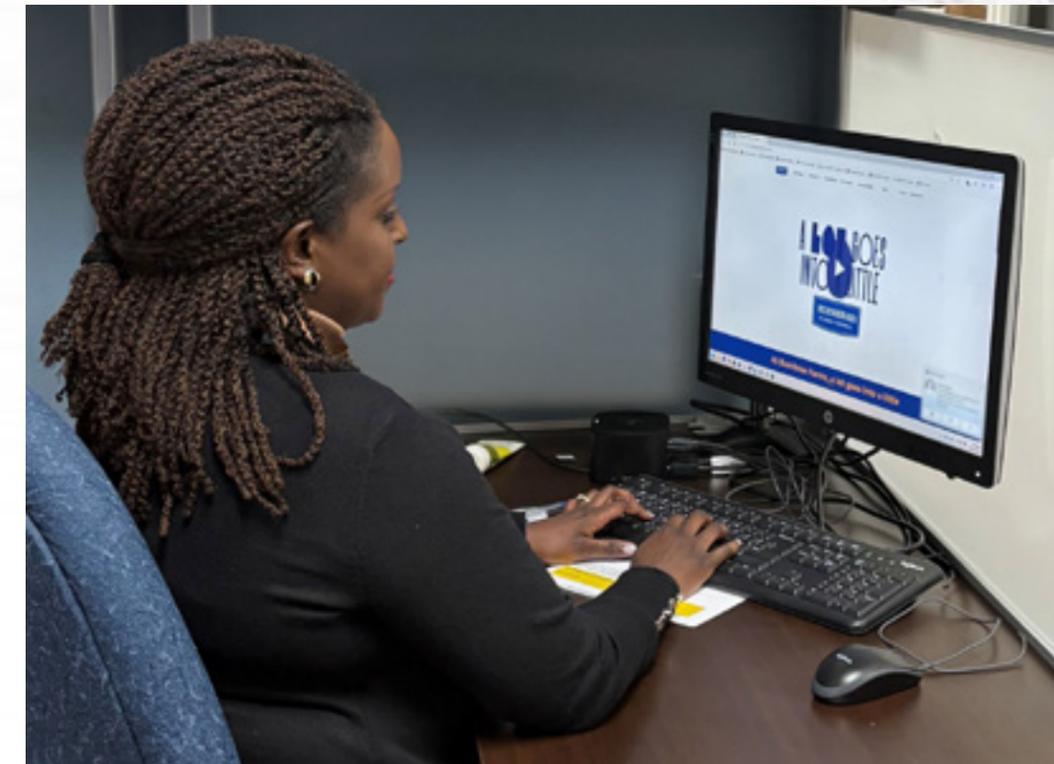
## Les valeurs de notre entreprise

Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> et leurs employés mènent leurs activités d'une manière éthique qui se reflète dans leurs valeurs fondamentales. Ces valeurs nous aident à trouver un équilibre entre les considérations économiques, environnementales et sociales à court et à long terme de notre entreprise.



## Cybersécurité

La cybersécurité n'est pas quelque chose que l'on peut simplement acheter, c'est quelque chose que l'on pratique, et il faut des gens pour faire les choses correctement. Cette philosophie guide les initiatives en matière de cybersécurité chez les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, où nous accordons une grande importance aux initiatives de cybersécurité et à la formation mensuelle de sensibilisation à la cybersécurité pour nos employés. Nous encourageons également autant que possible les initiatives d'apprentissage des technologies de l'information auprès du personnel, telles que les webinaires sur la sécurité informatique, les discussions ouvertes sur la mise en œuvre de matériel et de logiciels, et les séances de conseils et d'astuces sur les tendances mondiales en matière de cybersécurité. L'équipe informatique des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> aide à protéger nos employés et nos clients grâce à des initiatives de cybersécurité en constante évolution, notamment des évaluations de cybersécurité, des tests de pénétration et des systèmes avancés de sécurité des réseaux et des courriels qui filtrent des millions de courriels chaque année. Nous ne nous contentons pas d'identifier les problèmes au sein de nos propres réseaux, nous étendons cette vigilance à nos fournisseurs et à nos clients. À titre d'exemple, nous avons détecté des vulnérabilités liées au protocole d'authentification des courriels DMARC dans les systèmes de dizaines de clients et de fournisseurs, et nous les en avons informés. Cette approche proactive renforce nos défenses contre les attaques de la chaîne d'approvisionnement. Chez les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, nous reconnaissons que les programmes de cybersécurité peuvent toujours être améliorés et mis à jour comme tout autre système de sécurité.



## Éthique et intégrité

Afin de fournir un cadre pour la conduite de leurs employés, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> s'appuient sur des politiques de conduite professionnelle des employés et de prévention de la violence, du harcèlement et de la discrimination, lesquelles doivent être respectées par l'ensemble du personnel. Nous mettons à la disposition des employés des ressources et des mécanismes leur permettant de signaler leurs préoccupations par l'intermédiaire d'une ligne d'assistance téléphonique confidentielle.

En 2024, nous avons publié notre [Rapport sur l'esclavage moderne](#), qui présente les mesures prises par Burnbrae, au cours de l'exercice financier de 2023, pour prévenir et réduire le risque de travail forcé ou de travail des enfants dans le cadre de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement.

# Accomplissements marquants de 2024

Certifié  
« majoritairement  
détenu par des  
femmes » par  
WBE Canada



**160 k\$**

versés par l'intermédiaire  
de la Fondation des  
Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>

**92 %**  
des déchets  
détournés

Entreprise  
familiale  
**100%**  
canadienne



**+1 million**  
d'œufs donnés

**3 685**  
arbres  
plantés

Prix de  
l'employeur  
manufacturier  
le plus sécuritaire  
du Canada



**12**  
nettoyages des  
rivages/bords  
de route

## Distinctions et reconnaissance

Cette année, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> ont remporté plusieurs prix dans différentes catégories. C'est avec humilité et honneur que nous acceptons ces distinctions. Elles témoignent du travail acharné et du dévouement de toute notre équipe et nous incitent à continuer à viser l'excellence dans tout ce que nous faisons. Ces prix reflètent l'engagement des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> en faveur de l'excellence, de la sécurité, de l'innovation et de l'augmentation de la durabilité dans l'ensemble de ses activités et de ses produits.



### Entreprises les mieux gérées au Canada

Reconnue une fois de plus comme l'une des entreprises les mieux gérées au Canada, un programme prestigieux qui célèbre l'excellence parmi les entreprises détenues par des Canadiens.



### Prix de la contribution exceptionnelle des Transformateurs de volailles et d'œufs du Canada (TVOC)

Décerné à titre posthume à Joe Hudson, cofondateur des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, pour sa contribution à la transformation de l'industrie des œufs.



### Prix Auetta

Employeur manufacturier le plus sécuritaire du Canada : reconnu pour sa culture et ses programmes de sécurité exceptionnels par Canadian Occupational Safety.



CONSEIL CANADIEN DU COMMERCE DE DÉTAIL  
**GRAND PRIX CANADIEN**  
DES NOUVEAUX PRODUITS

### Grand prix canadien des meilleurs nouveaux produits

Finaliste : Quiches sans croûte EGG Bites!  
Lauréat du grand prix : Œufs Naturoeuf Solaire parcours libre



### Star Women in Grocery (Canadian Grocer)

Récipiendaire : Sue Hudson, directrice principale du marketing numérique et des communications.



### Certification d'entreprise majoritairement détenue par des femmes (WBE)

Reconnue comme étant certifiée par WBE Canada, en tant qu'entreprise détenue et gérée au moins à 51 % par des femmes.



### Prix Pinnacle de Sodexo

Décerné par Sodexo, le prix Pinnacle pour la diversité des fournisseurs récompense les fournisseurs pour leur engagement exceptionnel en faveur du leadership des femmes, de la durabilité et de l'engagement communautaire.



### Prix des plus dignes de confiance de BrandSpark

Marque d'œuf de confiance n° 1 au Canada : sixième année consécutive de cette distinction.



### Prix internationaux BrandSpark

Meilleur nouveau produit au Canada : œufs Naturoeuf\* Omega Plus\* Solaire parcours libre

# Environnement



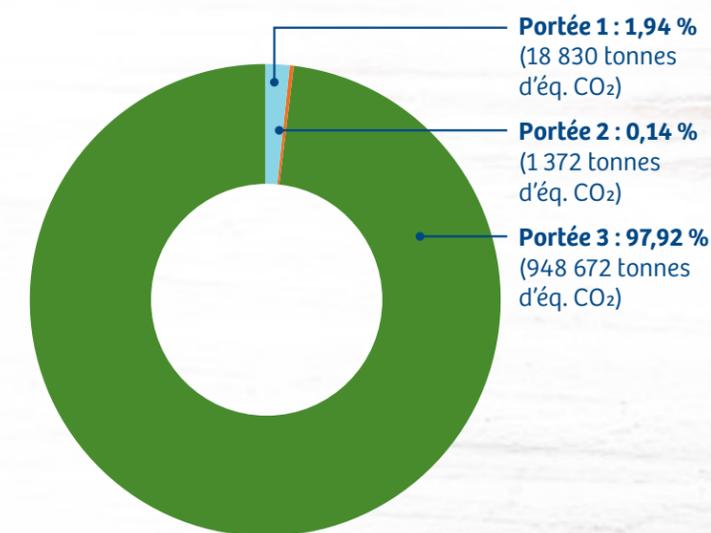
# Environnement

## Suivi des émissions et réduction de notre empreinte carbone

Le changement climatique est l'une des principales priorités de notre évaluation de l'importance relative de nos activités, et nous suivons et faisons état de nos émissions depuis plusieurs années. En 2024, nous avons continué à faire le suivi de notre consommation d'énergie et à mesurer nos émissions de gaz à effet de serre (GES) pour les trois portées<sup>1</sup>. Les émissions de portée 3 représentent la majorité de nos émissions. Bien que les émissions de portée 1 et 2 représentent une proportion plus faible de notre empreinte totale, elles sont notre objectif principal de réduction à court terme, car nous sommes les mieux placés pour réaliser des réductions importantes dans les domaines où nous avons un impact direct.

Nous avons observé une légère augmentation des émissions totales par rapport à 2022 et 2023. Bien que nos émissions de portée 1 et 2 aient légèrement augmenté depuis 2023, elles restent inférieures de plus de 8 % à celles de 2022. L'augmentation des émissions de portée 1 entre 2023 et 2024 est principalement due à l'augmentation de la consommation de carburant de notre flotte. En ce qui concerne l'avenir, notre plan actuel priorise la réduction des émissions opérationnelles directes grâce à l'amélioration de l'efficacité énergétique de nos bâtiments et à l'augmentation de l'utilisation de l'énergie renouvelable. Notre flotte, qui est incluse dans les émissions de portée 1, constitue un élément clé et nous explorons les possibilités de mesures ciblées. À court terme, nous planifions nous fixer un objectif provisoire de réduction des émissions et développer un plan de décarbonisation afin de nous assurer que nos efforts s'alignent sur les objectifs climatiques mondiaux.

### Émissions de GES de 2024



<sup>1</sup> Les émissions de gaz à effet de serre ont été calculées par Delphi et suivent le protocole WRI/WBCSD GHG.

<sup>2</sup> Les émissions de portée 3 sont actuellement calculées à l'aide de méthodes qui fournissent des estimations d'ordre de grandeur. Ces estimations pourront être révisées dans les années à venir, à mesure que nous recueillerons des données plus précises et que nous calculerons des émissions de portée 3 plus représentatives.

<sup>3</sup> Les émissions de portée 1 comprennent les sources suivantes : combustion de gaz naturel, combustion de propane et utilisation de diesel pour notre flotte. Les fluides frigorigènes, la gestion du fumier sur place et les véhicules à passagers de notre entreprise sont exclus de notre inventaire de portée 1 pour le moment.

<sup>4</sup> En 2023, nous avons fait l'acquisition d'une installation à Kitchener, en Ontario. Le changement structurel apporté à nos périmètres a entraîné un recalcul de l'année de référence, conformément au protocole WRI/WBCSD GHG. Les émissions de l'installation de Kitchener ont été ajoutées de manière rétroactive à nos inventaires de 2022 et 2023. Le nouveau calcul a également pris en compte les données d'émissions les plus récentes issues du Rapport d'inventaire national 1990-2023 : sources et puits de gaz à effet de serre au Canada, qui fut publié en 2025 par Environnement et Changement climatique Canada.

Nous peaufinons activement notre stratégie et rendrons compte de nos progrès à des tiers afin de maintenir la transparence et la responsabilité de nos efforts en matière de durabilité.

En 2024, nous avons ouvert une nouvelle ferme au Québec, dont la conception est axée sur l'énergie propre et l'efficacité. Des échangeurs thermiques ont été installés pour améliorer l'efficacité énergétique et l'installation est principalement alimentée par de l'électricité propre provenant du réseau d'Hydro-Québec.

De plus, en 2024, nous avons annoncé la construction d'une installation de classement à la fine pointe de la technologie dans l'ouest de l'Ontario, laquelle devrait ouvrir ses portes en 2026. Cette installation intégrera des technologies de classement et d'automatisation avant-gardistes, renforçant ainsi notre engagement en faveur d'une production, d'un classement et d'un traitement des œufs plus responsables et plus efficaces.

En ce qui concerne les émissions de portée 3, nous reconnaissons l'importance de collaborer avec nos fournisseurs et l'ensemble de l'industrie des œufs pour réduire ces émissions indirectes. Les Producteurs d'œufs du Canada ont tenu une consultation avec des intervenants de l'ensemble de l'industrie afin d'élaborer une feuille de route visant à réduire les émissions du secteur et à atteindre les objectifs en matière de durabilité. Grâce à ces efforts collectifs, nous aspirons à contribuer à la transition vers une économie à plus faible émission de carbone.



## Gestion de l'eau

L'eau est essentielle à nos opérations commerciales, en particulier pour le lavage et l'assainissement des œufs dans nos installations de classement et de transformation ultérieure. Une gestion efficace et la mise en œuvre de mesures d'utilisation rationnelle de l'eau sont essentielles pour réduire notre impact sur l'environnement. Pour garantir le respect de la conformité réglementaire et préserver les ressources, nous surveillons de près les volumes d'eau qui entrent et qui sortent de nos sites.

Cette année, chez les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, nous nous sommes lancés dans un projet novateur visant à réduire considérablement la quantité d'eau utilisée dans notre usine de transformation située dans la ville d'Upton, au Québec. Grâce à une subvention gouvernementale, les exploitants de l'usine pourront installer trois unités innovantes de post-traitement des eaux usées, qui recycleront l'eau dans un système en circuit fermé. Ces unités traiteront les effluents jusqu'à ce qu'ils atteignent la même qualité que l'eau potable. Cela permettra à l'usine de recycler près de 100 % de son eau traitée, ce qui représente une diminution de la consommation d'eau d'environ 400 mètres cubes par jour.



(De g. à dr.) **Ty Diep**, directeur principal des affaires réglementaires des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, **ministre Lamontagne**, ministre de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec, **Margaret Hudson**, présidente et chef de la direction des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>



Trois unités innovantes de post-traitement des eaux usées seront installées et recycleront l'eau dans un système en circuit fermé.



### Gestion du fumier

Chaque année, nos poules produisent de nombreuses tonnes métriques de fumier qui sont utilisées par des agriculteurs pour cultiver leurs terres, réduisant ainsi l'utilisation d'engrais synthétiques. Le fumier de poulet est riche en azote, en phosphore et en potassium – des nutriments essentiels pour produire de belles récoltes. Les composants organiques du fumier améliorent également la qualité du sol et la rétention d'eau.

Le fumier de poule est géré dans le cadre de programmes de gestion des éléments nutritifs imposés par la province. Depuis le début des années 1990, chaque fois que cela était possible lors de nouvelles constructions ou de rénovations, nous avons construit des bâtiments de stockage en béton fermés pour notre fumier. Ces structures permettent le stockage à sec à long terme de tout le fumier de poule produit dans l'exploitation, sans écoulement et avec un minimum d'émissions. Le fumier est ensuite épandu sur les terres de la ferme ou vendu à d'autres agriculteurs lorsqu'il est temps de l'épandre dans les champs.

Dans le cadre de notre engagement continu en matière de durabilité et d'innovation, la Fondation des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, en collaboration avec Nuffield Canada, a récemment parrainé une bourse d'études pour permettre à un individu du secteur agricole d'effectuer des recherches sur la gestion du fumier. La bourse Nuffield permettra à cette personne de passer au moins 12 semaines à voyager dans plusieurs pays pour visiter des exploitations agricoles et d'autres installations, dans le but d'étudier d'un point de vue mondial des solutions innovantes pour améliorer la gestion du fumier au Canada.



Georgia Lewis, bénéficiaire de la bourse Nuffield

### Biodiversité

Sur notre ferme originale de Lyn, en Ontario, nous gardons environ 1 000 acres de forêts et de zones humides comme espaces sauvages. Ces forêts sont assez matures et nous les avons laissées à la nature, favorisant ainsi la biodiversité sur notre ferme. Nous avons également planté des arbres sur les pelouses, dans les champs abandonnés et dans d'autres espaces à aire ouverte, dans le but de permettre aux oiseaux et autres animaux sauvages de profiter d'un abri lors de leurs déplacements dans ces espaces de la ferme.



Cette année, lors d'une visite de Nature Canada, plus de 40 espèces d'oiseaux indigènes, dont la paruline flamboyante, ont été identifiées dans certaines de nos forêts matures. La ferme de Lyn est située dans la biosphère de l'arche de Frontenac, qui abrite des espèces en voie de disparition telles que la paruline azurée (photo). Les arbres plantés il y a près de 15 ans dans le cadre d'un projet de reforestation contribuent à augmenter la surface boisée et à combler le couvert forestier.

**Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont fières d'avoir contribué, au cours des dernières années, à la campagne Sauvons les hirondelles de Nature Canada. Chaque année, des hirondelles rustiques nichent dans notre étable à chevaux et nous veillons à ce qu'elles ne soient pas dérangées.**





## Détournement des déchets

Notre démarche vers l'objectif zéro déchet expédié aux sites d'enfouissement a commencé il y a de nombreuses années. En 2024, nous nous sommes concentrés sur le perfectionnement de nos processus de collecte de données et l'amélioration de nos occasions de détournement. Cette année, notre taux de détournement des déchets est passé de 90 % en 2023 à 92 %\*. Nous nous engageons à procéder à un bilan complet de nos pratiques en matière de détournement des déchets, afin de maximiser les occasions de détournement des déchets dans l'ensemble de nos installations et de réduire davantage les déchets expédiés aux sites d'enfouissement. Cette initiative a d'abord donné la priorité aux installations dont le taux de détournement des déchets était inférieur à 50 %, afin d'obtenir l'impact le plus immédiat. Nous avons évalué les coûts de mise en œuvre de programmes de recyclage supplémentaires dans les installations ne disposant pas de services existants et avons estimé les coûts actuels de détournement des déchets afin d'obtenir une image plus claire de l'affectation des ressources. Un inventaire des matériaux détournés a été dressé pour chaque installation afin de mieux comprendre l'histoire unique des déchets et du détournement sur chaque site. Les responsables des installations chargés de la gestion des déchets et de la collecte des données ont été identifiés pour favoriser les progrès, et les hauts dirigeants supervisant les installations de classement et de transformation ont été invités à discuter des défis et des possibilités.

Cette année, nous avons lancé une nouvelle initiative de recyclage dans notre installation de Winnipeg afin de détourner les équipements de protection individuelle (EPI) usagés des sites d'enfouissement. Les EPI sont nécessaires pour garantir la sécurité de nos employés et de nos produits, mais en raison de leurs matériaux mixtes et des risques de contamination, ils sont traditionnellement difficiles à recycler. Grâce à ce programme, les EPI usagés sont collectés et envoyés pour un recyclage spécialisé, ce qui permet de les retirer de notre flux de déchets. Forts du succès de ce projet pilote, nous avons l'intention d'étendre progressivement l'initiative à d'autres sites. En trouvant des moyens innovants de réutiliser les matériaux, nous continuons à améliorer nos efforts en matière de détournement des déchets.

\* Comprend les installations de transformation et de classement des Fermes Burnbrae<sup>MP</sup>. Le détournement des déchets fait référence à nos efforts pour réduire la quantité de déchets envoyés aux sites d'enfouissement en réorientant les matériaux vers des solutions de rechange telles que le recyclage, le compostage ou la réutilisation.

**TERRABRAE**  
GARDEN & LAWN JARDIN ET PELOUSE

RECYCLED IN - RECYCLABLE EN  
**7**  
DAYS  
JOURS

**EGGSHELL SOIL ENHANCER**  
MADE FROM FINELY GROUND EGGSHELLS  
**CONDITIONNEUR DE SOL FAIT DE COQUILLES D'ŒUFS**  
FABRIQUÉ À PARTIR DE COQUILLES D'ŒUFS FINEMENT MOULUES

PREVENT CALCIUM DEFICIENCY  
PRÉVIENT LES CARENCES EN CALCIUM

BALANCE SOIL pH LEVEL  
ÉQUILIBRE LE pH DU SOL

INDOOR & OUTDOOR USE  
USAGE INTÉRIEUR ET EXTÉRIEUR

## Contribuant à l'économie circulaire,

notre tout nouveau produit, le conditionneur de sol fait de coquilles d'œufs [TerraBrae<sup>MD</sup>](#), est désormais disponible. Fabriqué à partir de coquilles d'œufs qui sont un sous-produit de nos opérations de cassage d'œufs, TerraBrae<sup>MD</sup> fournit aux jardiniers un conditionneur de sol. Facile à utiliser et polyvalent, TerraBrae<sup>MD</sup> peut être utilisé avec les plantes d'intérieur, les parterres de jardin extérieurs et les pelouses pour nourrir le sol, tout en réduisant les déchets.

L'amélioration continue reste la pierre angulaire de nos efforts de détournement des déchets.

Nous révisons et mettons à jour régulièrement nos stratégies et nos processus, en y intégrant de nouvelles idées et des occasions d'optimisation lorsque cela est possible. L'engagement continu avec les employés et les intervenants garantit l'alignement et favorise l'engagement en faveur de nos objectifs. En 2025, nous lancerons des campagnes de sensibilisation et de formation pour nous assurer que les employés comprennent et adoptent les nouvelles pratiques de gestion des déchets. Pour mesurer nos progrès, nous renforcerons les systèmes déjà en place afin de suivre et d'évaluer régulièrement nos efforts.

**À la fin de l'année 2024, notre taux de détournement des déchets avait atteint 92 %.**

## Emballage

Dans la mesure du possible, nous emballons nos œufs dans des boîtes faites à 100 % de fibres recyclées post-consommation, qui sont également recyclables là où des installations existent. Certains de nos produits à plus forte valeur ajoutée, comme les œufs cuits durs et les galettes d'œufs congelées, nécessitent un emballage en plastique apte au contact alimentaire pour préserver leur qualité et leur fraîcheur. Nous travaillons en étroite collaboration avec nos fournisseurs d'emballages en plastique pour accroître l'utilisation de fibres recyclées post-consommation (RPC) dans nos produits. Cet effort s'inscrit dans le cadre de notre engagement à minimiser notre empreinte environnementale et à répondre à la demande croissante pour des matériaux viables sur le marché de la vente au détail.

Nous répondons aux exigences croissantes du gouvernement en matière de communication de données détaillées sur notre utilisation du plastique dans les emballages et nous nous efforçons de passer à des options plastiques plus adaptées et largement recyclables, en veillant à ce que nos emballages répondent à la fois aux normes réglementaires et aux attentes des consommateurs. En même temps, nous reconnaissons le rôle essentiel que joue le plastique dans le maintien de l'intégrité de nos produits. Les œufs sont fragiles et doivent rester intacts pendant le transport, tout en étant hautement périssables et en répondant à des exigences strictes en matière de sécurité alimentaire. Les emballages en plastique garantissent la protection et la fraîcheur des produits d'œufs, ce qui constitue une garantie essentielle pour les consommateurs. Ces initiatives reflètent notre engagement envers la progression de la durabilité des emballages tout en maintenant la qualité et la sécurité des produits.



# Social



# Santé et bien-être

**Nous voulons être un employeur de choix et avoir la réputation d'offrir un environnement de travail sécuritaire et sain où les collègues se sentent valorisés.**



## Engagement des employés

L'engagement des employés n'est pas qu'un simple indicateur, il s'agit du fondement de la réussite d'une organisation. Il influence le moral et la motivation, et crée un lien plus profond entre nos employés, la direction de l'entreprise, la famille Hudson et les valeurs fondamentales de l'entreprise. C'est pourquoi il est essentiel de mesurer l'engagement. En évaluant régulièrement à quel point nos employés se sentent liés et satisfaits, nous pouvons suivre nos progrès et prendre des décisions éclairées pour garantir que notre lieu de travail continue à s'épanouir.

Conscients de l'importance de rester à l'écoute des expériences de nos employés, nous nous sommes associés à un cabinet de conseil de renommée internationale en 2024, afin de mener un sondage sur l'engagement des employés, ce qui constituait une analyse complète et impartiale de notre organisation. La participation à ce sondage a été exceptionnelle, avec un taux de réponse de 84 %, soit 10 % de plus que notre sondage précédent en 2018, et bien supérieur à la moyenne de l'industrie. Ce niveau élevé de participation reflète l'engagement de nos employés à façonner l'avenir des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> et leur volonté de partager des commentaires honnêtes et constructifs.

Les résultats du sondage fournissent des renseignements inestimables sur nos forces et nos possibilités. Tout en reconnaissant nos réussites, nous concentrons nos efforts sur les commentaires qui mettent en évidence les possibilités d'amélioration. Ces renseignements sont essentiels pour orienter nos stratégies visant à améliorer l'expérience des employés, à renforcer nos valeurs communes et à faire en sorte que chaque membre de l'équipe se sente valorisé et soutenu dans son rôle.



**En 2025, nous créerons des plans d'action pour chacun de nos sites afin d'exploiter ces renseignements et de mettre en œuvre les suggestions. En travaillant de manière collaborative et intentionnelle, nous visons à transformer les commentaires en changements significatifs qui renforcent notre organisation et font des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> un lieu de travail encore meilleur.**

## Formation à la production allégée

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'amélioration continue, une formation à la production allégée a été déployée auprès de tous les responsables des opérations et de la direction de l'usine. Cette initiative a marqué le début d'un déploiement plus large de la formation à la production allégée dans tous les sites des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, en commençant par la formation Ceinture blanche et Ceinture jaune.

La formation à la production allégée dote nos équipes d'outils et de stratégies pour optimiser les opérations, éliminer les inefficacités et créer de la valeur. Au cours des séances de formation, les employés apprennent à rationaliser les méthodes de travail, à améliorer la productivité et à réduire le gaspillage dans les processus. Ils sont également habilités à fournir une meilleure valeur et un service de meilleure qualité, ce qui suscite des réactions positives de la part des clients et des collègues.

En plus de ces améliorations opérationnelles, la formation se concentre sur l'amélioration du moral du personnel en permettant aux employés d'apporter des changements significatifs à leurs flux de travail. Elle développe également la compétence de l'équipe dans la résolution des problèmes en encourageant la collaboration pour mettre en évidence les défis et les aborder de manière efficace.

Ce programme est une étape importante dans la promotion d'une culture d'amélioration continue, garantissant que les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> demeurent un leader en matière de qualité, d'efficacité et d'engagement des employés.



## Diversité, équité et inclusion

La formation sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) fait désormais partie du programme annuel de formation de la direction que tous les membres de la direction doivent suivre. En outre, nous avons déployé une formation à la DEI à l'intention de notre équipe en usine sur cinq sites. Nous prévoyons de poursuivre le déploiement de cette formation dans d'autres sites de notre réseau en 2025.

### JOURNÉE DE LA VÉRITÉ ET DE LA RÉCONCILIATION

Chaque année, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> célèbrent la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, une occasion de réfléchir à l'impact durable des pensionnats et des externats, d'honorer ceux qui ne sont jamais rentrés à la maison et de soutenir les survivants et leurs familles. Cette journée est l'occasion pour tous les Canadiens d'apprendre, de reconnaître et de réfléchir à cette histoire, tout en soulignant le besoin permanent de réconciliation et de renforcement des relations entre les peuples autochtones et non autochtones.

Le 30 septembre marque également la Journée du chandail orange, au cours de laquelle les Canadiens portent la couleur orange pour reconnaître les effets intergénérationnels des pensionnats et affirmer le principe « Chaque enfant compte ». Le chandail orange est un symbole puissant de la culture, de l'estime de soi et des libertés dont les enfants autochtones ont été dépouillés au fil des générations. En reconnaissance de cette journée importante, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> font un don annuel à la Orange Shirt Society pour soutenir ses efforts de sensibilisation et d'éducation des Canadiens sur l'histoire et l'héritage des pensionnats. Dans le cadre de notre



**En continuant à nous éduquer et à nous engager dans des actions significatives, nous pouvons devenir de meilleurs alliés et contribuer à un changement durable.**

engagement en faveur de la réconciliation, nous avons à nouveau parrainé 20 employés pour qu'ils suivent un cours virtuel de réconciliation proposé par l'Université des Premières Nations du Canada. Ce programme propose une éducation antiraciste complète et personnalisée, alignée sur les 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, contribuant ainsi au renouvellement des relations entre les peuples autochtones et les Canadiens non autochtones. Proposé en anglais et en français, ce cours offre aux employés la possibilité de s'engager dans un apprentissage significatif. Un participant a déclaré :

« Cette formation m'a permis de mieux comprendre le parcours des populations autochtones au Canada ». Réfléchir à notre histoire est un élément essentiel de la réconciliation et de la guérison. En continuant à nous éduquer et à nous engager dans des actions significatives, nous pouvons devenir de meilleurs alliés et contribuer à un changement durable.



### ENTREPRISE MAJORITAIREMENT DÉTENU PAR DES FEMMES

Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> ont reçu la certification d'entreprise majoritairement détenue par des femmes pour la troisième année consécutive. Les entreprises canadiennes qui sont détenues et gérées par au moins 51 % de femmes peuvent être certifiées par WBE Canada. Des générations de la famille Hudson ont été inspirées par des femmes matriarches influentes, instruites, soucieuses de la communauté et de solides modèles. La 4<sup>e</sup> génération de la famille Hudson est fière de poursuivre son héritage et est honorée d'avoir reçu la certification de [WBE Canada](#).

## Journée d'appréciation des employés

Tous les 12 juillet, nous reconnaissons et célébrons les contributions inestimables de tous les employés des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> partout au pays, lors de la Journée d'appréciation des employés. Leur dévouement et leur travail acharné nous permettent de fournir aux Canadiens des œufs et des produits d'œufs sûrs, abordables et nutritifs.

Cette journée revêt une importance particulière, car elle coïncide avec l'anniversaire de Joe Hudson, le cofondateur de Burnbrae. Sa vision et ses valeurs continuent de nous inspirer, ce qui fait de cette célébration non seulement une reconnaissance de nos employés, mais aussi un hommage à l'héritage qui a façonné les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>.



### Aperçu de la santé et de la sécurité au travail (SST)

Notre priorité en matière de santé et de bien-être est de fournir un environnement de travail sécuritaire et sain à tous les membres de l'équipe Burnbrae grâce à des programmes complets de santé et de sécurité, à la formation continue, à des audits internes et à des investissements dans des processus et des équipements visant à prévenir les blessures. Tous les sites disposent de comités mixtes sur la santé et la sécurité (CMSS) qui se réunissent régulièrement pour traiter des questions spécifiques au site et contribuer à l'élaboration de programmes locaux, garantissant ainsi un lieu de travail aussi sécuritaire que possible pour tous.

### Formation et orientation

Tous les nouveaux employés, y compris le personnel temporaire provenant d'agences et les travailleurs étrangers, bénéficient d'une orientation complète en matière de santé et de sécurité au travail et de séances d'intégration sur le terrain. Cette formation couvre les normes de sécurité, les procédures opérationnelles normalisées et les protocoles de mesures d'urgence de Burnbrae.

### Indicateurs clés de performance (ICP)

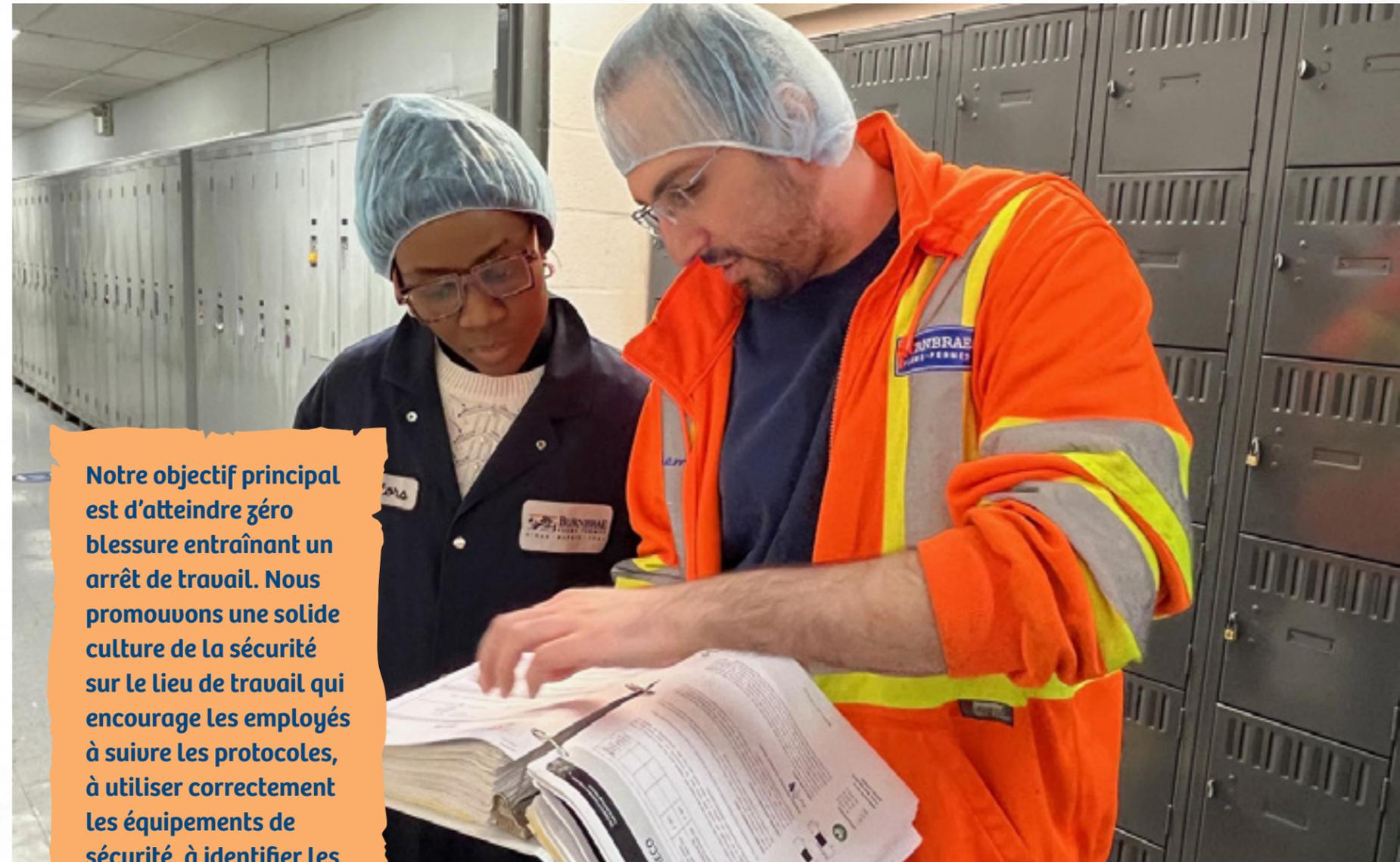
En 2024, nous avons renforcé nos réalisations en matière de sécurité avec huit indicateurs clés de performance, y compris des observations de la production et de l'équipement, afin de garantir le respect de la formation. Des inspections mensuelles sur le lieu de travail, des programmes d'entretien préventif, le signalement des dangers et les évaluations des risques contribuent à soutenir l'identification et la prévention des dangers.

### Réalisations en matière de sécurité

Au cours des deux dernières années, nous avons réduit les accidents avec arrêt de travail de 34 % et les incidents comptabilisables de 16 %. Six de nos dix usines ont franchi des étapes importantes :

Pendant l'exercice financier 2024, les audits internes ont fait passer l'objectif de conformité de 80 % à 85 %, avec 9 de nos 10 usines atteignant ou dépassant ce nouveau point de référence.

EMPLACEMENT	Island Egg	Mississauga	Brockville	Poste de classement de Winnipeg	Kitchener
JOURS CONSÉCUTIFS SANS ACCIDENT AVEC ARRÊT DE TRAVAIL	1 331	3 323	1 317	451	506



**Notre objectif principal est d'atteindre zéro blessure entraînant un arrêt de travail. Nous promouvons une solide culture de la sécurité sur le lieu de travail qui encourage les employés à suivre les protocoles, à utiliser correctement les équipements de sécurité, à identifier les dangers et à exprimer leurs préoccupations.**



### Amélioration continue et initiatives

Notre système de gestion de la SST, guidé par des politiques et des normes, garantit non seulement la conformité avec les réglementations fédérales et provinciales, mais va même au-delà. Nous avons élaboré plus de 60 procédures et lignes directrices en matière de sécurité, afin de garantir la cohérence et la conformité.

Burnbrae participe également à des initiatives telles que la Semaine nord-américaine de la sécurité et de la santé au travail (SNASST), qui encourage la sensibilisation par le biais de formations et d'exercices. En outre, nous avons introduit une feuille de route sur les dangers, qui identifie les causes à l'origine et les mesures correctives pour les principaux risques sur le lieu de travail.



Nous nous associons à des collèges et des universités pour encadrer des étudiants en santé et sécurité au travail pendant leur stage coopératif, ce qui leur permet d'acquérir une expérience pratique. Au cours des deux dernières années, six étudiants ont participé au programme et l'un d'entre eux a été recruté pour occuper un nouveau poste dans le domaine de la santé et de la sécurité.

Notre engagement en faveur d'un lieu de travail plus sécuritaire est permanent, car nous nous efforçons de faire en sorte que chaque employé rentre chez lui en toute sécurité chaque jour.



**En octobre 2024, Burnbrae a remporté avec fierté le prix Auetta pour l'employeur manufacturier le plus sécuritaire du Canada. Cette réalisation importante a été célébrée dans tous nos sites, renforçant notre engagement en faveur de la sécurité et de l'excellence sur le lieu de travail.**



# Esprit communautaire



L'esprit communautaire et les dons de bienfaisance sont profondément ancrés dans les valeurs de la famille Hudson et des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>. Redonner aux communautés a toujours fait partie de nos valeurs fondamentales et de notre culture, en tant que famille et en tant qu'entreprise. Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont fières de soutenir de nombreuses œuvres de bienfaisance et des projets d'infrastructure locaux dans les communautés au sein desquelles elles opèrent.

## Exemples d'initiatives d'investissement communautaire en 2024 :

### DINE with EGGS.

Holland Bloorview

**DINE WITH EGGS (SOUPER AVEC LES ŒUFS) :** Dans leur quatrième année, Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> et Taste Toronto ont présenté Dine with Eggs (souper avec les œufs), une expérience culinaire de six semaines qui célèbre la polyvalence des œufs. Nous avons fait équipe avec plus de 30 grands restaurants, bars et cafés de Toronto où les clients ont pu déguster des plats alléchants créés avec des œufs de Burnbrae, tout en soutenant l'hôpital de réadaptation pour enfants Holland Bloorview. Pour chaque plat à base d'œufs vendu pendant la campagne, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> ont fait un don pour soutenir l'hôpital.



**NOUS AIDONS :** Chaque année, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont l'une des entreprises commanditaires de Nous Aidons, qui soutient l'envoi d'enfants vivant avec une incapacité en camp d'été.



**GIVING TUESDAY (DON DU MARDI) :** Chaque année, à l'occasion du Giving Tuesday (Don du mardi), Burnbrae verse une somme équivalente aux dons effectués dans le cadre du programme « Deux poules et un coq » de Vision Mondiale. En élevant des volailles, les communautés peuvent se sortir de la pauvreté grâce à un approvisionnement continu en œufs pour leurs familles, tandis que le surplus peut être vendu pour fournir un revenu régulier.

**NETTOYAGE DES RIVAGES ET DES BORDS DE ROUTE :**

Nos employés participent activement au nettoyage des rivages et des bords de route, ainsi qu'à la plantation d'arbres. Chaque installation a son champion dévoué à la durabilité, afin d'aider à organiser ces nettoyages, ainsi qu'un budget d'investissement communautaire à utiliser pour ce type d'initiative.



**PARKINSON CANADA :** En tant que fiers commanditaires de longue date de la Grande Randonnée de Parkinson Canada, nous croyons fermement à l'importance du bien-être et de la santé du cerveau. C'est pourquoi nous nous associons à Parkinson Canada pour soutenir cet objectif, tout en faisant la promotion de l'importance d'une alimentation équilibrée et d'un mode de vie actif. Chaque année, nos établissements participent aux grandes randonnées à travers le Canada et soutiennent ces événements, contribuant ainsi à recueillir des fonds essentiels pour faire avancer la recherche sur la maladie de Parkinson et sensibiliser le public.



**LA ROYAL AGRICULTURAL WINTER FAIR :** La foire Royal est la plus grande foire agricole intérieure et la plus grande compétition équestre internationale au monde et attire plus de 250 000 visiteurs chaque année. C'est là que les éleveurs, les cultivateurs et les exposants canadiens et internationaux s'affrontent pour le ruban de champion, et que des centaines de milliers de participants viennent apprendre, acheter et passer un bon moment avec leurs amis et leur famille. Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> sont fières de soutenir la foire Royal depuis plus de 25 ans.



**DONS AUX BANQUES ALIMENTAIRES :** Dans le cadre de son engagement à donner un million d'œufs par année, les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> ont fait don de 30 000 œufs à la banque alimentaire *Daily Bread* dans le cadre d'une campagne lancée par cette dernière pour égaler les dons en espèces.



**DEUXIÈME RÉCOLTE :** Nous nous sommes associés à Deuxième récolte, une organisation de récupération alimentaire, pour faire don d'œufs et de produits d'œufs à des banques alimentaires et à d'autres organisations dans le besoin à travers le Canada. En 2024, nous avons donné 85 300 livres d'œufs et de produits d'œufs, ce qui équivaut à 85 300 repas.



**AGSCAPE :** Il est important que les Canadiens comprennent comment leur nourriture est cultivée. C'est pourquoi nous sommes de fervents partisans d'AgScape, une organisation qui s'est engagée à offrir, aux enseignants et aux étudiants de l'Ontario, des programmes et des ressources factuels, équilibrés et liés à des programmes d'études sur l'alimentation. Il est également important d'encourager les jeunes à chercher une carrière dans l'alimentation et l'agriculture, où les perspectives d'emploi sont fortes.

## La Fondation des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>

En 2017, la famille Hudson a créé la Fondation des Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>. La vision de la Fondation est celle d'un Canada où chacun a accès à des aliments nutritifs, abordables et provenant de sources responsables. La Fondation opère au niveau national et est dirigée par un conseil d'administration qui se réunit tous les trimestres.

*Foundation*

BURNBRAE<sup>®</sup>  
FARMS • FERMES



En 2024, la Fondation a versé 160 k\$ en dons à 15 organismes de bienfaisance canadiens enregistrés qui correspondent à ses critères de financement et à sa mission. Il s'agit notamment de plusieurs organisations de récupération alimentaire, de programmes de petits

déjeuners pour enfants, d'universités menant des recherches agricoles, d'AgScape (pour l'enseignement de l'agriculture dans les classes), de centres communautaires, de Centraide, de YMCA et de la bourse de recherche sur la volaille de Nuffield Canada.

Les efforts de collecte de fonds de la Fondation comprennent le « souper à la ferme », un événement que nous avons organisé deux années consécutives. Cette soirée unique invite nos fournisseurs à se joindre à nous sur la ferme originale de Burnbrae à Lyn, en Ontario, pour une soirée mémorable en plein air, avec souper et divertissement. Tous les bénéfices de l'événement sont versés à la Fondation, ce qui nous permet de poursuivre notre soutien. Nous essayons activement d'améliorer notre capacité en matière de collecte de fonds, afin de pouvoir contribuer davantage et avoir un impact encore plus important à l'avenir.



# Gouvernance



# Soins aux animaux

Prendre soin de nos poules est au cœur de ce que nous faisons et nous sommes fiers d'offrir aux consommateurs des œufs produits avec le bien-être animal à l'avant-plan.

Les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup> disposent d'un programme interne rigoureux de soins aux animaux, coordonné par notre spécialiste nationale en soins animaliers, la Dre Michelle Shaw. Notre groupe de travail sur le bien-être des animaux se réunit trois fois par an pour superviser le programme, évaluer les politiques et les procédures internes en matière de soins aux animaux, traiter des questions externes liées au bien-être des animaux et veiller à ce qu'il y ait une cohérence entre les différents services.

La manipulation d'un produit venant d'un animal vivant représente une responsabilité unique qui nous distingue de nombreux autres fabricants de produits alimentaires. Cette distinction souligne l'importance de veiller à ce que les soins aux animaux soient toujours une priorité absolue. Nous nous efforçons de fournir à nos poules le plus haut niveau de soins, en nous appuyant sur la science et l'expertise vétérinaire les plus récentes en matière de volaille, ainsi que sur les meilleures pratiques issues de la recherche.

En 2024, nous avons poursuivi notre engagement à abandonner les logements conventionnels pour nos poules. Nous avons construit un nouveau poulailler d'élevage en liberté au Québec et deux autres devraient être complétés en 2025. Au Manitoba, nous avons ajouté un autre poulailler d'élevage en liberté, ce qui porte le total de cette ferme à trois poulaillers d'élevage en liberté et un poulailler d'élevage de poulettes en liberté (construit en 2023). Avec tous les producteurs d'œufs canadiens, nous sommes en bonne voie pour atteindre l'objectif que s'est fixé l'ensemble du secteur, c'est-à-dire de passer à des systèmes de logement alternatifs d'ici à 2036.

## DOMAINES D'INTÉRÊT CLÉS :

- Programme national de soins aux animaux
- Formation et développement professionnel
- Santé et nutrition animales
- Recherche sur la volaille

## Programme national de soins aux animaux

Toutes les fermes avicoles appartenant à Burnbrae sont actuellement conformes à la norme des Producteurs d'œufs du Canada, comme le documentent les audits réalisés par des deuxièmes parties et des tiers. Le plus récent Programme national de soins aux animaux a été publié en mai 2023 et est pleinement mis en œuvre dans toutes les fermes. Toutes nos fermes continuent de mettre les soins aux animaux au premier plan, en mettant l'accent sur le Programme national de soins aux animaux et son rôle dans la garantie des meilleures pratiques en matière de soins aux animaux pour nos oiseaux.

Nous continuons d'abandonner les logements conventionnels au profit des logements alternatifs comme l'élevage enrichi, en liberté et en parcours

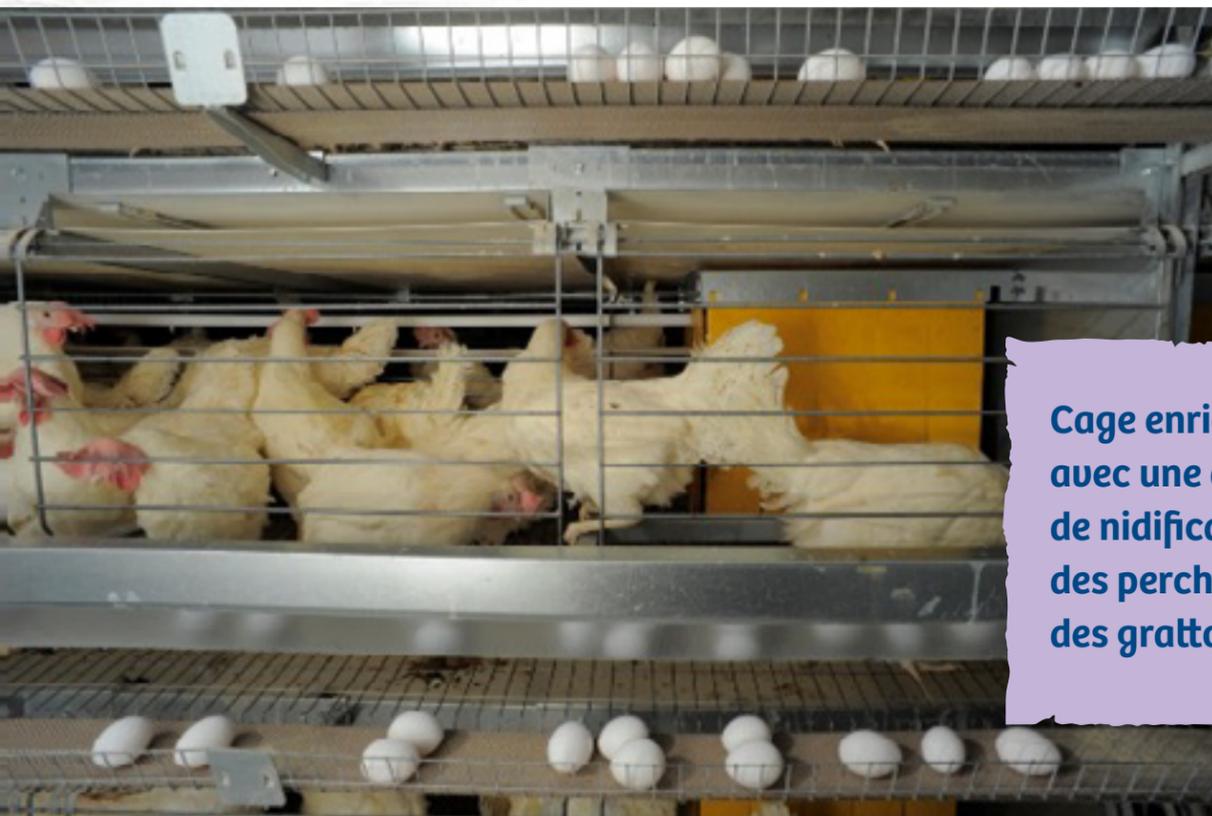
libre. En 2024, Burnbrae est en bonne voie pour respecter l'engagement national de faire passer tous les logements à des systèmes alternatifs d'ici 2036.

Les membres de l'équipe d'exploitation avicole de Burnbrae participent activement au processus de développement et de mise en œuvre du programme national de soins aux animaux. Pour ce faire, nous participons à diverses initiatives provinciales, nationales et internationales dans le domaine des soins aux animaux et du bien-être de la volaille. Par exemple, nous occupons un siège au conseil d'administration des Producteurs d'œufs du Canada et de Egg Farmers of Ontario (Producteurs d'œufs de l'Ontario). Nous sommes aussi membre associé du Conseil national

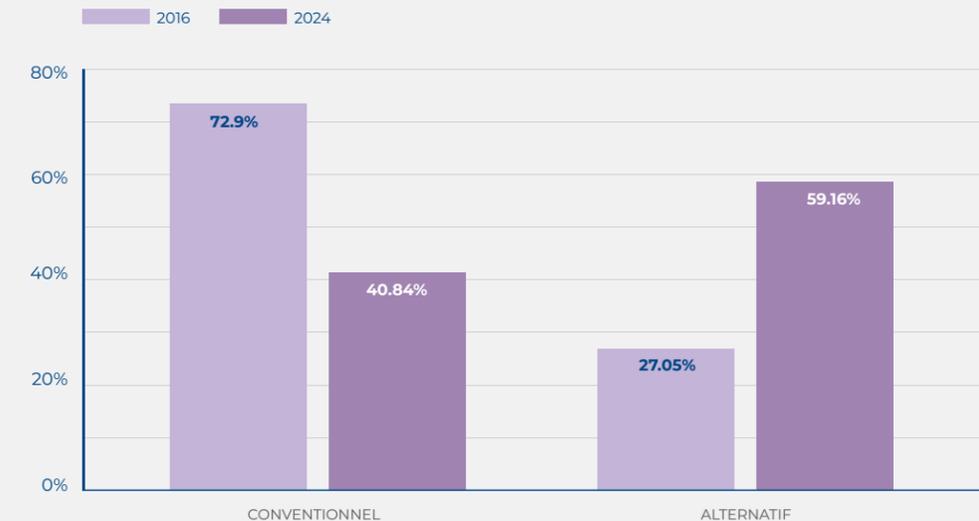
pour les soins aux animaux d'élevage et de la Poultry Service Association (Association des services avicoles).

Nous avons également des représentants qui participent au comité de gestion de la production des Producteurs d'œufs du Canada, ainsi qu'au comité de modification du code.

**Cage enrichie avec une aire de nidification, des perchoirs et des grattoirs.**

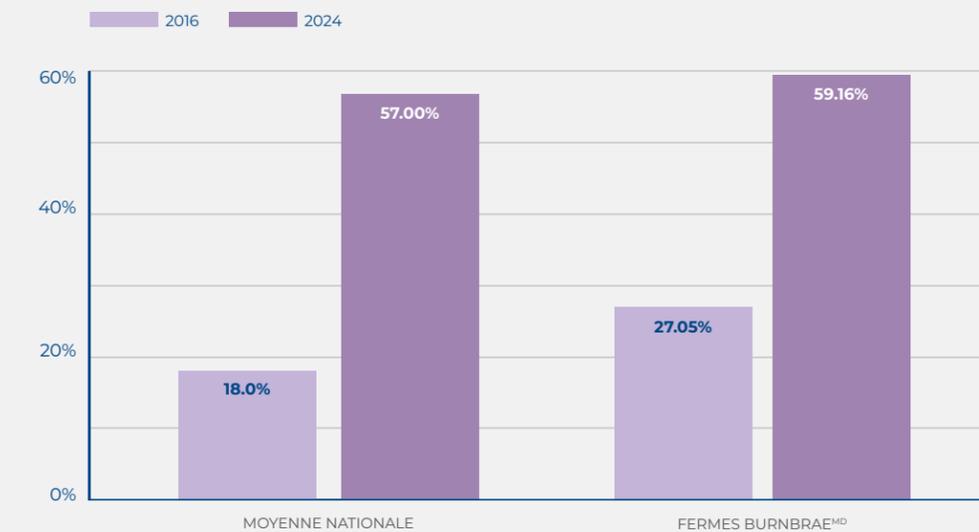


PROGRÈS DES FERMES BURNBRAE<sup>MD</sup> DANS LA TRANSITION DES LOGEMENTS



Pourcentage d'oiseaux élevés dans des logements conventionnels c. alternatifs (colonie enrichie, en liberté, en parcours libre ou biologique) en 2016 par rapport à 2024, dans toutes les fermes appartenant à Burnbrae. La capacité des systèmes de logement alternatif a augmenté de 32 % et celle des systèmes conventionnels a diminué de 32 %.

TRANSITION VERS DES SYSTÈMES DE LOGEMENT ALTERNATIFS



Pourcentage d'oiseaux élevés dans des logements alternatifs (colonie enrichie, en liberté, en parcours libre ou biologique) en 2016 c. 2024, dans toutes les fermes appartenant à Burnbrae c. la moyenne nationale.

[Rapport annuel 2024, Les producteurs d'œufs du Canada](#)

## Formation et développement professionnel

Tous les nouveaux employés du secteur de la volaille suivent une formation sur les soins aux animaux, et tous les employés actuels du secteur de la volaille suivent de nouveau une formation annuelle sur le soin et la manipulation des animaux. Ce programme de formation est offert par notre spécialiste en soins animaliers et comprend notre déclaration sur le bien-être des animaux, le code de conduite des employés, les lignes directrices et les règles en matière de biosécurité, ainsi que des modules sur la santé animale, la manipulation et le transport.

Nous avons également fait un effort concerté pour former toutes les équipes de service extérieures qui nous aident à déplacer et à vacciner nos oiseaux. Dans le cadre de notre programme de formation, nous fournissons des vidéos de formation sur les soins aux animaux en anglais, en espagnol ou en français, selon la langue maternelle de l'équipe. Les équipes doivent signer un document attestant qu'elles comprennent nos attentes en matière de soins aux animaux.

En 2024, nous avons continué à développer notre programme de formation et à rendre le matériel de formation plus accessible aux employés. Nous avons piloté une approche de « formation des formateurs » pour la formation sur les soins aux animaux en français et en espagnol, afin que les employés puissent être formés dans la langue de leur choix et aider ensuite à former d'autres personnes. Nous avons également piloté un processus d'approbation des formations entièrement numérique afin d'en améliorer l'accessibilité. Une activité de vérification des connaissances a également été mise en œuvre pour évaluer la compréhension de la formation. En 2024, 13 séances de formation ont été offertes par notre spécialiste des soins aux animaux et cinq autres séances ont été menées par des formateurs qualifiés supplémentaires.





## Santé et nutrition animales

Nous pensons que la prévention des maladies est essentielle pour garantir la bonne santé des animaux. Nous travaillons avec des vétérinaires pour volailles, des nutritionnistes et d'autres professionnels afin d'atténuer les maladies de manière proactive et de développer des protocoles sanitaires et nutritionnels complets.

### VACCINATIONS ET SANTÉ DES OISEAUX

Nous avons mis en place un programme de vaccination standard pour tous nos cheptels. Ce programme est régulièrement évalué par l'équipe d'exploitation avicole, en consultation avec les vétérinaires, afin de répondre aux derniers défis en matière de maladies. Nous effectuons des tests périodiques pour déterminer l'efficacité de notre programme de vaccination à protéger nos cheptels contre des maladies spécifiques. En outre, dès leur arrivée, tous les poussins que nous intégrons à notre cheptel sont soumis à des tests de dépistage et des contrôles pour les principales maladies infectieuses.

### NUTRITION

Nous consultons régulièrement des nutritionnistes pour nous assurer que nos oiseaux sont nourris avec des aliments de haute qualité, nutritifs et adaptés à leurs besoins alimentaires spécifiques. Nous poursuivons également notre travail avec les fabricants d'aliments pour animaux, les vétérinaires et les chercheurs afin d'explorer des solutions alimentaires permettant de prévenir les maladies de manière proactive. Par exemple, cette année, nous avons mené un essai de recherche pour déterminer l'impact des changements alimentaires sur les populations de bactéries intestinales dans les cheptels de poules pondeuses. Nous avons également mené un projet pilote de rinçage des lignes d'abreuvement afin d'explorer tout impact positif potentiel sur la croissance et le développement en fournissant aux poussins de l'eau à une température plus fraîche au cours d'une phase critique de leur développement.

### BIOSÉCURITÉ

Bien que le fardeau de la grippe aviaire au Canada ait été moins lourd en 2024 que l'éclosion de 2022, la biosécurité reste plus importante que jamais. Par précaution, nous avons maintenu un niveau élevé de biosécurité pendant les saisons de migration du printemps et de l'automne, et nous continuerons probablement à le faire de manière saisonnière à l'avenir.

Nous testons également différentes procédures de nettoyage et de désinfection, en recherchant l'efficacité de différents produits détergents et de désinfectants pour conduites d'eau, afin de donner à nos oiseaux le meilleur départ possible lorsqu'un nouveau cheptel est logé dans un poulailler.





**Nous pensons qu'assurer le bien-être de nos oiseaux passe par des pratiques de gestion des volailles qui doivent être guidées par une expertise scientifique et un objectif d'amélioration continue.**

### Recherche sur la volaille

Nous pensons qu'assurer le bien-être de nos oiseaux passe par des pratiques de gestion des volailles qui doivent être guidées par une expertise scientifique et un objectif d'amélioration continue. De ce fait, nous nous efforçons de soutenir la recherche sur la volaille, sous toutes ses formes. Par exemple, nous apportons un soutien financier à différentes associations de recherche, comme le Poultry Industry Partnership de l'université d'Alberta. Nous collaborons également avec des chercheurs, notamment en leur donnant accès à nos poulaillers, à nos oiseaux et à nos données pour les aider à répondre à des

questions cruciales qui sont importantes pour nous et pour l'ensemble du secteur de la volaille. Cette année, nous avons soutenu un projet de recherche sur l'utilisation de blocs à picorer pour les poulettes et/ou les poules pondeuses. L'étude vise à déterminer si les blocs à picorer sont bénéfiques pour les oiseaux dans le poulailler, quels types les oiseaux préfèrent et comment ils les utilisent (p. ex. pour la recherche de nourriture), à quelle fréquence les blocs doivent être remplacés et quel est l'impact sur les mesures de bien-être telles que la couverture des plumes et l'habitabilité.

# Aliments sûrs et nourrissants

## Nutrition et recherche

Les œufs sont l'un des aliments les plus riches en nutriments et les plus polyvalents de la nature, offrant une multitude de bienfaits pour la santé dans un petit emballage. Deux gros œufs fournissent 16 vitamines et minéraux essentiels, pour seulement 160 calories. Riches en protéines de haute qualité, en fer et en vitamine B12, les œufs sont un élément essentiel de la nutrition qui favorise l'énergie, la réparation musculaire et la santé générale.

Incorporer des œufs à votre régime alimentaire, c'est offrir à votre corps des nutriments comme la lutéine et la zéaxanthine, lesquels sont reconnus pour réduire le risque de cataractes et de dégénérescence maculaire, favorisant ainsi la santé oculaire à long terme. En outre, les œufs sont une source riche en choline, un nutriment essentiel qui joue un rôle crucial dans les fonctions cérébrales et le développement neurologique. Ils contiennent également des acides gras polyinsaturés oméga-3, lesquels sont nécessaires à la santé cardiaque et ne peuvent être produits par l'organisme, ce qui fait des œufs un choix judicieux pour ceux qui souhaitent augmenter leur apport en ces nutriments vitaux. Qu'ils soient brouillés, pochés ou cuits au four dans une recette préférée, les œufs constituent un moyen délicieux et pratique de nourrir votre corps.

Cette année a marqué un tournant dans la science nutritionnelle, avec la reconnaissance croissante des bienfaits des œufs pour la santé. Au niveau international, la Food and Drug Administration (FDA) aux États-Unis a annoncé que les œufs répondaient à sa nouvelle définition du terme « sain », une décision qui s'aligne sur l'évolution des directives nutritionnelles du Canada. Alors que les mythes sur le cholestérol alimentaire ont autrefois fait de l'ombre à la réputation des œufs, des preuves de plus en plus nombreuses ont démenti ces croyances dépassées. La recherche confirme que le cholestérol contenu dans les œufs n'a pas d'impact négatif sur le taux de cholestérol sanguin chez la plupart des gens. Au contraire, les œufs sont devenus la pierre angulaire d'un régime alimentaire équilibré, célébrés pour leur simplicité, leur prix abordable et leur valeur nutritionnelle inégalée.

Les familles canadiennes peuvent inclure des œufs dans leurs repas en toute confiance, sachant qu'ils contribuent à l'énergie, à la santé du cerveau et au bien-être général à chaque étape de la vie. Par exemple, les œufs constituent un premier aliment idéal pour les nourrissons, grâce à leur teneur en choline, et sont liés à une réduction des risques de démence de type Alzheimer chez les adultes plus âgés. En outre, des nutriments comme la vitamine D et les oméga-3 présents dans les œufs soutiennent la fonction immunitaire et la santé cardiaque, tandis que la lutéine aide à protéger la vision au fil du temps.

Chez les Fermes Burnbrae<sup>MD</sup>, nous nous engageons à faire en sorte que les Canadiens aient accès à des œufs frais et produits localement, tout en fournissant des informations nutritionnelles exactes et scientifiques. En collaboration avec des diététiciens et des professionnels de la santé

à travers le Canada, nous faisons la promotion des nombreux avantages des œufs dans le cadre d'un régime alimentaire équilibré. Grâce à des initiatives éducatives, à des partenariats et à la sensibilisation communautaire, nous aidons les Canadiens à faire des choix alimentaires éclairés et à reconnaître le rôle vital que jouent les œufs dans la satisfaction de leurs besoins nutritionnels.

Les œufs sont bien plus qu'un simple aliment de base dans la cuisine : ils constituent un élément essentiel de la nutrition qui aide à nourrir les familles canadiennes tout en soutenant des communautés plus saines. À chaque bouchée, les Canadiens peuvent se sentir bien en sachant qu'ils choisissent un aliment aussi sain que polyvalent.

Nous fournissons aux consommateurs des informations fiables, attrayantes et accessibles sur les œufs au moyen de multiples plateformes de contenu. De notre site Web et de nos canaux de médias sociaux aux bulletins d'information et aux ressources éducatives, nous nous efforçons de partager des informations précieuses sur la nutrition, la durabilité et les astuces culinaires. Outre les plateformes traditionnelles, nous avons étendu notre portée grâce à des balados, qui proposent des discussions approfondies avec des experts sur des sujets allant de la production d'œufs aux tendances alimentaires, en passant par la santé et le bien-être. En tirant parti de divers canaux de communication, notre objectif est de fournir aux consommateurs un moyen facile de rester informés et connectés avec les dernières nouveautés en matière d'éducation sur les œufs.

### **Programmes de sécurité alimentaire**

La sécurité alimentaire n'est pas seulement une priorité, mais une partie de notre culture, qui garantit que nos clients et nos consommateurs reçoivent des aliments sûrs, de haute qualité et nutritifs. Notre solide système de gestion de la sécurité et de la qualité alimentaires comprend des politiques et des procédures strictes, ainsi que des tests continus de notre environnement de fabrication et de



nos produits. Chaque lot de production est soumis à une analyse rigoureuse par notre équipe d'assurance de la qualité, y compris des tests microbiologiques et des évaluations sensorielles réalisés dans nos installations de transformation.

Nous adhérons aux normes de sécurité alimentaire les plus strictes établies par l'initiative Global Food Safety Initiative (GFSI). Tous nos postes de classement et toutes nos installations de transformation sont soumis à des audits annuels réalisés par des équipes internes certifiées BRCGS et par des auditeurs tiers. En 2024, nous avons passé avec succès des audits externes effectués sans préavis, obtenant des notes A ou AA dans toutes les usines, ce qui témoigne de notre engagement à être « prêts tous les jours pour un audit ».

Nous sommes convaincus que l'on gère ce que l'on mesure. En 2019, nous avons lancé nos indicateurs clés de performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires, et notre tableau de bord de

l'assurance qualité. Ce sont des outils de mesure pour améliorer la performance en matière de sécurité et de qualité alimentaires dans

nos installations. Chaque mois, les sites de production de l'ensemble de l'organisation sont évalués et des examens trimestriels par la direction de l'usine et les cadres supérieurs des opérations ont lieu pour aider à stimuler l'amélioration. Les quatre premières années du programme ont été couronnées de succès, et des objectifs ambitieux sont fixés chaque année afin de poursuivre les améliorations. L'année dernière, nous avons fixé un objectif de zéro incident lié à la sécurité alimentaire en 2024. Il nous fait plaisir d'annoncer que nous avons eu zéro incident lié à la sécurité alimentaire. Nous sommes heureux de ce progrès et nous continuerons à travailler avec nos équipes interfonctionnelles pour atteindre de nouvelles réductions.



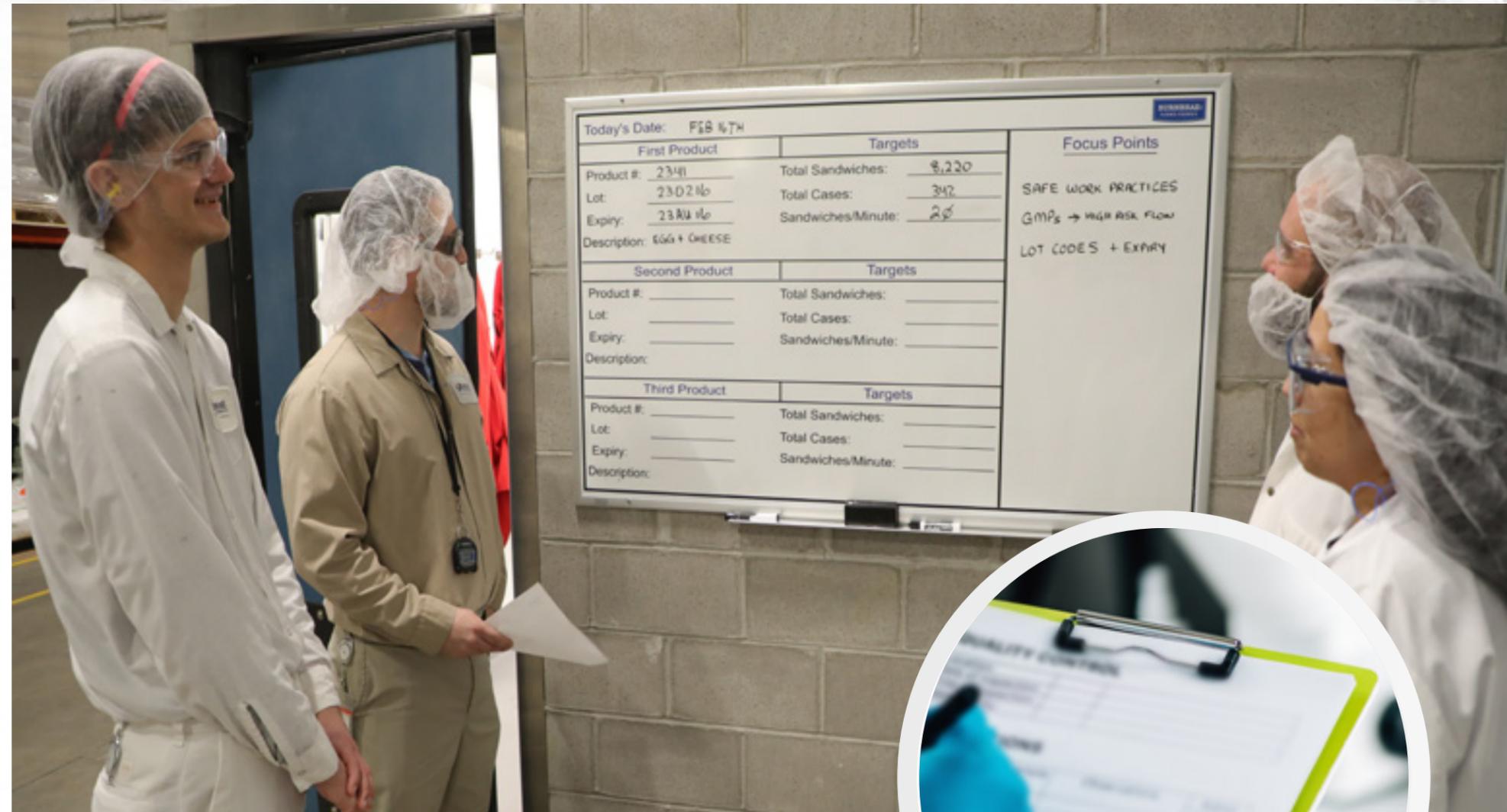
**STRATÉGIE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ ALIMENTAIRE**

Nous croyons que la sécurité alimentaire est la responsabilité de chacun et qu'il s'agit d'adopter les bons comportements et de prêter une attention quotidienne au moindre détail.

**Notre stratégie en matière de sécurité alimentaire repose sur des piliers clés :**

- Améliorer l'engagement et l'appropriation organisationnels
- Développer et améliorer continuellement le système de gestion de FSQA
- Tirer profit de la technologie numérique pour mesurer et réduire la complexité
- Normaliser et harmoniser pour améliorer l'efficacité et réduire les déchets
- Améliorer la performance des fournisseurs/cofabricants
- Renforcer la structure des talents et de l'assurance de la qualité

En 2024, nous avons lancé des ateliers sur la culture de la sécurité alimentaire dans nos usines de Winnipeg et de Brockville, et nous prévoyons de les étendre en 2025. Ces ateliers renforcent la communication proactive, la



reconnaissance des dangers liés à la sécurité alimentaire et la responsabilisation. Les employés sont encouragés à exprimer leurs préoccupations, à prendre des mesures correctives et à effectuer des analyses des causes profondes afin de prévenir les problèmes futurs.

Nous avons également investi dans une plateforme de gestion numérique de la qualité, afin de rationaliser les processus d'assurance de la qualité, de suivre en temps réel les contrôles de sécurité et de qualité des aliments, de gérer les audits et de suivre

Les indicateurs de performance. Ce système permettra d'améliorer la visibilité, de renforcer la conformité et de réduire la paperasse. Sa mise en œuvre complète est prévue pour 2025.



**BURNBRAE**<sup>®</sup>  
FARMS • FERMES

### COMMENT NOUS CONTACTER

Fermes Burnbrae Limitée • 3356 County Road 27, Lyn (Ontario) K0E 1M0

Courriel : [general@burnbraefarms.com](mailto:general@burnbraefarms.com)



Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web  
à [fermesburnbrae.com](http://fermesburnbrae.com)

MENTIONS LÉGALES

Fermes Burnbrae est une entreprise privée • Marques de commerce – Toutes les marques de commerce utilisées dans le présent document sont la propriété de Fermes Burnbrae Ltée.